

**VIEŠOJI ĮSTAIGA  
JONIŠKIO PSICHIKOS SVEIKATOS CENTRAS**

**DARBUOTOJŲ APKLAUSOS, SIEKIANT ĮVERTINTI TOLERANCIJOS  
KORUPCIJAI LYGI CENTRE, ATASKAITA**

2023-11-08

Remiantis VŠĮ Joniškio psichikos sveikatos centro korupcijos prevencijos 2023-2025 m. programos įgyvendinimo priemonių plano 12 punktu, vidaus medicinos audito grupės vadovė 2023 m. spalio 23-26 d. VŠĮ Joniškio psichikos sveikatos centre (toliau – Centre) atliko anoniminę darbuotojų apklausą, siekiant įvertinti tolerancijos korupcijai lygį Centre.

Darbuotojams buvo pateikta anoniminė anketa, kurią buvo prašoma užpildyti. Užpildyta 14 anketų. Toliau bus aptariami anketavimo metu gauti rezultatai.

11 respondentų nurodė priklausantys Centro psichikos sveikatos priežiūros specialistų komandai, 3 anketą užpildę darbuotojai nebuvo sveikatos priežiūros specialistai. 9 darbuotojai nurodė Centre dirbantys daugiau nei 15 m., 1 darbuotojas Centre dirbo 6-10 m., 4 darbuotojai dirbo 5 ar mažiau metų.

Centro darbuotojų buvo klausama, ar jie yra girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones? 14 respondentų nurodė apie tokias priemones girdėję. Visi darbuotojai taip pat pažymėjo, jog žino, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre. Paprašius įvardinti asmenis, į kuriuos reikėtų kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre, atsakymus pateikė 14 respondentų.

Kitu klausimu Centro darbuotojų buvo klausama jų nuomonės apie situaciją, kuomet darbuotojams Centre norima papildomai atsilyginti, paplitimą. Daugiau nei pusė darbuotojų (12 iš 14) nurodė, jog situaciją, kuomet darbuotojams bandoma/norima papildomai atsilyginti, nepasitaiko.

Paklausus, ar darbuotojui per pastaruosius metus pasitaikė situacija, kuomet tiesiogiai jam ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis, beveik visi darbuotojai (13 iš 14) nurodė, jog tokių atvejų nepasitaikė. Vienas darbuotojas nurodė, jog jam buvo bandoma atsilyginti dovanų maišeliu, apie šį įvykį niekam nepranešė, nes siūlomo kyšio darbuotojas nepriėmė.

Visi anketą užpildę Centro darbuotojai teigė, jog nėra susidūrę su situacija, kai pats Centro darbuotojas prašytų kyšio arba užsiimtų kita korupcine veikla.

Paskutiniuoju anketos klausimu darbuotojų buvo teirujamasi, ar jie praneštų, jeigu ateityje tektų susidurti su korupcijos apraiškomis darbe.

10 respondentų mano, jog ateityje praneštų apie korupcijos atvejį darbe. Kita dalis (4) darbuotojų teigia, jog jų pasirinkimas pranešti ar nepranešti apie korupcijos atvejį priklausytų nuo aplinkybių.

**IŠVADOS:**

1. 100 % Centro darbuotojų teigia girdėję apie Centro vykdomas korupcijos prevencijos priemones.
2. 100 % Centro darbuotojų teigia žinantys, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį Centre (dauguma kreiptųsi į direktorę, korupcijos prevencijos atsakingą asmenį, tačiau 30 % darbuotojų nėra užtikrinti, ar ateityje tikrai praneštų apie korupcijos atvejį Centre („priklausytų nuo aplinkybių“).
3. Dauguma darbuotojų (90%) mano, jog situaciją, kuomet Centro darbuotojams bandoma atsilyginti nepasitaiko, (100%) darbuotojų teigia, jog pasitaiko tik pavienių atvejų.
4. Nė vienas Centro darbuotojas nebuvo susidūręs su situacija, kuomet pats darbuotojas prašytų kyšio arba užsiimtų kita korupcine veikla.

Vidaus medicininio audito grupės pirmininkė

Žibutė Juknienė